

건설업 4대보험 관리 전문 노무법인

창신과 함께하면 노무관리가 쉬워집니다.

근로복지공단 사무대행기관



건설업 4대보험
관리 전문



기업 맞춤형
노무관리 솔루션



신뢰와 전문성의
프리미엄 서비스



기업의 성장과
가치를 높이는 파트너

노무법인창신 소개

“ 노무법인창신과 함께하면 한번에 해결됩니다 ”

급변하는 경영환경 속에서 기업의 핵심역량을 강화시키고, 효율적인 관리시스템을 구축해 기업의 경쟁력을 높여 나갈 수 있도록 도움이 될 노무관리 방안을 제시합니다. 각 분야의 노무전문가를 중심으로 기업경영부터 제조·건설·병원 등 특화된 노무관리와 각종 노동사건에 대한 법률자문을 통해 최적의 솔루션과 서비스를 제공하고 있으며 장애인분담금 및 장애인표준사업장을 통해 기업의 경영가치를 높여 드리고 있습니다.

— 업무영역

급여관리대행, 건설4대보험신고대행, 고용지원금 분석 및 신청대행, 노동법률자문 등



급여관리 및
법률자문



건설
노무관리



장애인
분담금 및 표준
사업장인증



고용지원금
신청 및 사후관리



아웃소싱의 기대효과

전문가의 체계적인 노무관리 시스템을 통해 기업의 가치를 높이고,
지속 가능한 성장을 지원합니다.



기업손실예방

과태료나 노동사건 등을 예방하기 위해선 관련 전문가식이 필요하며, 이를 위해 노무전문가를 통해 기업의 실시간 노무관리시스템 운영으로 발생될 문제를 미연에 차단



인건비절감

기업에서 노무관리 직원 채용 없이 적은 비용을 가지고 전문 인력을 사용할 수 있으며, 해당 인력에서 발생하는 4대보험 및 각종수당에서 자유로울 수 있음. 추가적으로 직원 퇴사 및 연차 등으로 인한 업무 공백 없음



핵심역량 집중

급여·상여금·각종수당·4대보험·퇴직 등 임금 및 기타 인사업무 관리를 전문가를 통해 사무대행하기 때문에 기업의 실무자는 내부 업무에 더욱 집중함으로써 추가 인력 충원 없이 핵심 업무에 집중 할 수 있음



관리 및 보안유지

매년 개정되는 다양한 노동법을 전문가를 통해 확인 할 수 있으며, 기업의 직원에게 급여 및 기타 노무사항에 대한 정보를 철저한 보안을 통해 관리할 수 있는 장점

노무관리 서비스 안내

전문가를 통한 노무관리 시스템 운영(상용/일용)

01

문의 파악

고객의 문의사항을 보고
핵심 needs 파악.

분야별 전문가를
통해 사업장에 맞는 관리
프로세스 안내 및 실행.



02

상용직 급여관리

1. 급여체계 진단 및 정비
2. 최저임금/통상임금/평균
임금에 맞는 급여관리
3. 각종 법정 제수당 운영
및 상여금, 성과급 지급관리
4. 연차휴가 및 퇴직금 관리
5. 급여명세서 및 증명서 발급
6. 노무자문 및 4대보험 관리
7. 상용근로자 고용지원금
확인 및 신청대행(별도)



03

건설 일용 노무관리

1. 현장개시신고 및 하수급인신고
2. 근로내역 신고 및 각종 변경신고
3. 건강/연금보험 취득상실 신고
(25년 7월 연금제도 변경)
4. 건설근로자 퇴직공제부금 신고
(전자카드현장 문의)
5. 각종 노동사건 대응 및 소명



04

노동관계법 자문

1. 근로기준법
2. 노동사건
3. 인사 또는 노무관리업무
4. 임금관리 업무
5. 산업재해
6. 노무 기초자료 점검
7. 최신 노무 이슈



05

서비스별 전문가 관리

계약 내용에 따라 기업에서
요구하는 노무관리 서비스를
해당 노무 전문가를 통해
체계적으로 신고 및 관리 진행.



노무법인 창신은 전문성과 경험을 바탕으로 기업의 안정적인 노무환경 구축을 지원합니다.

기업이 받을 수 있는 고용지원금

기업에서 단독으로 신청하였지만 누락된 부분과 안 나올 것이란 막연한 생각으로 놓치고 있는 고용지원금을 체계적인 분석을 통해 확인해 드릴 수 있습니다.

고용지원금의 경우, 항목에 따라 근로형태, 임금기준, 감원방지의무 등 조건이 다양하고 절차가 복잡하기 때문에 전문가가 직접 분석부터 신청까지 한번에 해결해 드립니다.

고용지원금 범위



고용지원금 절차

기업에 적합한 지원금을 확인하는 분석부터 신청, 사후관리까지 고용지원금센터를 통해 전문적이고 체계적으로 진행해 기업의 인건비 절감 및 고용창출의 이익이 될 수 있습니다.



전자카드제 이해하기



01. 전자카드제란?

퇴직공제 근로일수 신고를 위해 건설근로자가 설치된 단말기에 전자카드를 태그해 자신의 근로내역을 직접 기록하는 제도.



02. 전자카드제 참고사항

1. 건설근로자는 하나은행 또는 우체국 발급가능
2. 전자카드 단말기는 발주자 또는 원도급에서 정산 가능

2025년 전자카드제 시행 세부내용(Q&A)

Q1 01. 전자카드제 적용 사업장 기준?

Q2 02. 퇴직공제전자카드 운영체계?

Q3 03. 전자카드제도의 장점

Q4 04. 전자카드제 적용 사업장 의무



공공공사 1억



민간공사 50억

출퇴근신고, 근로내역관리, 퇴직공제 신고

1. 근로자 본인이 출퇴근 내역을 직접 기록함으로 퇴직공제 신고 누락예방
2. 모바일 앱을 통해 본인 근무이력 실시간 확인 및 건설업 경력관리 가능
3. 공제회에 기록된 근로내역을 확인 가능
4. 건설 현장 근로자 근로내역 실시간 확인 가능
5. 근로자의 체류자격, 직종 및 학력, 교육훈련이력 등 전자카드와 연계
6. 건설근로자 통합관리 체계 가능




근로자 전자카드 발급 안내 및 교육


전자카드 근로자 근로내역 신고 후 납부



“노무법인 창신”은 건설근로자공제회 공식 업무대행기관으로 퇴직공제 전자카드 신고의 어려움을 한번에 해결해 드리고 있습니다.

노무법인창신은 기업과 함께 동행합니다.

01 "연금보험 기준이 변경돼 건강보험과 각 각 신고가 어려운데 가능한가요?" 

02 "급여관리 및 노무 이슈에 대한 신고 및 자문이 필요한데, 방법이 없을까요?" 

03 "건설 일용직 4대보험신고와 전자카드 신고가 같이 되는 곳이 없을까요?" 



02-856-1372(대표번호)

노무법인 창신은 급여, 건설, 고용지원금 에 대한 전문가를 보유한 근로복지공단 사무대행 기관으로 노무관리 업무를 한번에 지원하게 해결해 드릴 수 있습니다.

소통이나 신고의 어려움으로 불편을 겪고 계시다면 편하게 연락 주세요. 친절히 상담해 드리겠습니다.



현재의 선택이 변화와 혁신으로 가는 지름길입니다. 감사합니다.

노 무 법 인 창 신



노무법인 창신
LABOR LAW FIRM & HR CONSULTING